

BANDO ERASMUS+ 2020**KA1 – Mobilità dello Staff Educazione degli adulti**

Titolo del progetto: EDA'n'EDA – Esperienze Digitali Avanzate nell'Educazione Degli Adulti

Scadenza per la presentazione della proposta: 05/02/2020 (12:00 CET)

Durata del progetto: 2 anni (1 giugno 2020 / 31 maggio 2022)

Budget: contributo della Commissione al 100%. Nessun cofinanziamento verrà richiesto ai partner del progetto. Tutte le spese saranno gestite e coperte direttamente dell'ente capofila.

Partenariato

Il progetto EDA'n'EDA è proposto e coordinato da [EGInA](#) (European Grants International Academy), agenzia formativa accreditata alla Regione Umbria per la formazione professionale continua e permanente, nonché centro di educazione non formale per adulti con esperienza pluriennale nella progettazione ed implementazione di progetti europei. Il partenariato si compone di:

- Un consorzio nazionale, partecipato da:
 - o oltre 15 tra CPIA (Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti), Istituti di Istruzione Superiore con percorsi di Secondo livello ed Uffici Regionali Scolastici da varie Regioni d'Italia.
 - o [Stati Generali dell'Innovazione](#), Associazione Nazionale che promuove l'abbattimento del *digital divide* e la valorizzazione delle innovazioni digitali e tecnologiche a favore del benessere sociale e della crescita culturale.
 - o [CrHack Lab Foligno 4D](#), primo laboratorio della Crowddreaming Hackademy, associazione di volontariato che promuove la formazione di gruppi multidisciplinari per la progettazione ed esecuzione di iniziative digitali ad impatto locale.
- [ALL DIGITAL](#), ONG Europea con sede a Bruxelles per la promozione delle competenze digitali volte all'inclusione dei tutti i cittadini europei.
- [EAEA](#), Associazione Europea per l'Educazione degli Adulti.

Obiettivi

Obiettivo generale del progetto consiste nel **migliorare le competenze digitali di chi si occupa di formazione degli adulti** per garantire un'offerta formativa capace di rispondere alle sfide della **trasformazione digitale** ed assicurare un più alto livello di **inclusività, accessibilità e flessibilità dei percorsi di formazione** formale e informale, con un'attenzione particolare ai discenti adulti appartenenti a categorie svantaggiate.

A tal fine, il progetto EDA'n'EDA si propone di raggiungere i seguenti obiettivi specifici:

- Favorire il **confronto e lo scambio di buone pratiche nell'educazione digitale degli adulti** tra organizzazioni di diverse regioni italiane e di diversi paesi europei;
- Supportare gli educatori degli adulti nella definizione e implementazione di un percorso di formazione transnazionale volto ad **inserire pratiche digitali innovative nell'insegnamento, l'apprendimento e la valutazione delle competenze** dei target group di riferimento;
- Differenziare l'offerta formativa in ambito digitale nei contesti di educazione formale degli adulti, migliorando la capacità delle organizzazioni coinvolti di **raggiungere un più ampio numero di discenti ed integrare opportunità di formazione non formale** volte ad ottimizzare la trasmissione di conoscenze e capacità digitali avanzate.

Fasi del progetto

- **Avvio della attività progettuali (M1/M4 – Giugno/Settembre 2020)**

Avvio formale delle attività progettuali: meeting online di coordinamento con tutti i referenti di progetto.

Comunicazione: lancio del progetto attraverso attività di comunicazioni a livello locale (membri del consorzio), nazionale (EGInA e SGI) ed europeo (ALL DIGITAL e EAEA)

Selezione dei beneficiari della mobilità: predisposizione (EGInA) e pubblicizzazione (membri del consorzio) del bando di selezione per 3-5 rappresentanti del corpo docenti o dello staff di ogni membro del consorzio. La selezione avverrà sui seguenti criteri:

- Per ogni istituto presenza di almeno:
 - o un docente di ex classe 33/A o staff con responsabilità specifiche in ambito digitale,
 - o un docente di ex classe 59/A o staff con responsabilità specifiche in ambito STEAM,
 - o un docente di ex classe 43/A o staff con responsabilità specifiche in ambito di attività extracurricolari.
- Motivazione del candidato e qualità del progetto di follow-up per la valorizzazione delle competenze acquisite grazie alle attività di mobilità transnazionale.
- Conoscenza della lingua inglese (livello minimo B2)

- **Preparazione e definizione del piano di formazione personale (M5/M9 – Ottobre 2020/Febbraio 2021)**

Partecipazione al Summit Annuale di ALL DIGITAL a Berlino, due giorni ad ottobre 2020. Tutti i candidati selezionati avranno la possibilità di partecipare al più importante evento annuale della rete ed entrare in contatto con gli oltre 80 membri provenienti da diversi paesi europei, partecipanti a workshop, how-to-do sessions e al market place delle iniziative e dei progetti realizzati in ambito di educazione digitale.

Definizione del piano di formazione personale: sulla base dei contatti presi a Berlino, ogni partecipante delineare un piano di formazione transnazionale personale che includa informazioni dettagliate su preparazione al corso o jobshadowing all'estero, organizzazione logistica del viaggio (in collaborazione con EGInA), attività di follow-up interne (con colleghi e discenti) ed esterne (attraverso la partecipazione ad almeno un evento nazionale e/o europeo: ALL DIGITAL week, DigiEdu Hack, Code Week, Settimana delle Culture Digitali, Social Hackathon Umbria, ecc.), piano di sostenibilità a medio-lungo termine.

- **Mobilità transnazionale (M10/M15 – Marzo/Agosto 2021)**

Tutti i discenti o lo staff selezionato potrà beneficiare di una borsa per la mobilità di 10 giorni e, in base al piano di formazione personale, la partecipazione a:

- Uno dei corsi di formazione strutturati offerti dai membri della rete ALL DIGITAL:
 - o Senior Contemporary Group Leader, Ungheria
 - o Intergenerational Helper, Ungheria
 - o How to prepare a Strategic Partnership project proposal in the field of adult education and digital skills, Belgio
 - o Digital Storytelling for social inclusion, Belgio
 - o Introduction to digital cultural heritage, Grecia

- o Digital gaming for entrepreneurial skills, Spagna
- Una opportunità di job-shadowing presso uno dei membri della rete ALL DIGITAL.

- **Attività di follow-up e disseminazione (M14/M23 – Luglio 2021/Maggio 2022)**

Al ritorno dall'esperienza di mobilità, ogni partecipante dovrà coordinarsi con gli altri beneficiari del proprio istituto e/o di altri membri del consorzio per la restituzione delle competenze apprese a beneficio di altri professionisti dell'educazione degli adulti e della comunità locale. Questo potrà avvenire in varie forme e in linea con le azioni elencate nel Piano di sviluppo europeo del consorzio, ad esempio:

- Co-progettazione di attività extra-curricolari multidisciplinari per il coinvolgimento di discenti adulti svantaggiati
- Partecipazione ad un evento nazionale o europeo per la promozione delle competenze digitali (con il supporto di EGInA e dei volontari del CrHack Lab)
- Costituzione di una CrHack unit locale aperta alla comunità